



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

# PORTAFOLIO

Dirección de Gestión del Conocimiento

# DGC 2022

Versión 2



Nivel No.

1

# BÁSICO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN (GESCO+I)



Asesoría en conceptos básicos de la política de gestión de conocimiento y la innovación en el marco del MIPG (1 sesión + taller).

Asesoría sobre cómo implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación en el marco del MIPG (1 sesión + taller).

Acompañamiento para documentar y socializar buenas prácticas de gestión y desempeño (sesiones a determinar con la entidad).

Nivel No.

2

# ASESORÍAS A LA MEDIDA CON ENFOQUE DE CIERRE DE BRECHAS

Asesoría a la medida para afianzar la implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación, con base en las brechas identificadas por la entidad, en relación con los resultados FURAG 2018, 2019 y 2020 (sesiones a determinar con la entidad).

Acompañamiento para documentar y socializar buenas prácticas de gestión y desempeño (sesiones a determinar con la entidad).

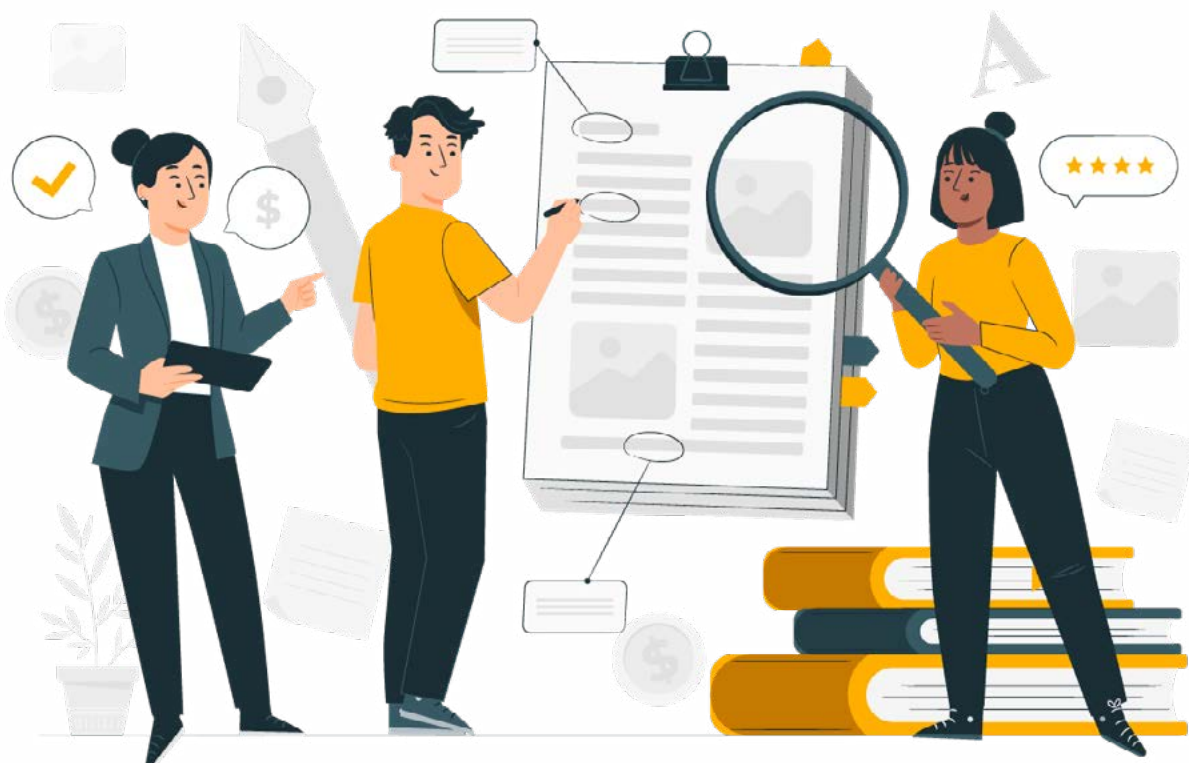
Cursos auto gestionables en Gestión del Cambio Organizacional y Gestión del conocimiento y la Innovación (la programación se enviará próximamente).

## Oferta temática:

- a. Generalidades y pasos para un adecuado levantamiento del mapa de conocimiento organizacional.
- b. Encuesta 360° e inventarios para la construcción del mapa de conocimiento organizacional.
- c. Aplicación de la herramienta de Microsoft Power BI para la visualización del mapa de conocimiento.
- d. Lecciones aprendidas para un buen diligenciamiento del autodiagnóstico y/o el FURAG de la política de gestión del conocimiento y la innovación.
- e. Guía para mitigar fuga de conocimiento en las entidades del sector público.
- f. Abecé de la integración de la gestión del conocimiento y la innovación.
- g. ¿Cómo identificar comunidades de practica y aprendizaje al interior de las entidades?
- h. Analítica de datos en el sector público; el poder de los datos.

# ASESORÍAS A LA MEDIDA CON ENFOQUE DE CIERRE DE BRECHAS

- i.** ¿Cómo fortalecer las habilidades investigativas en el sector público?
- j.** El aprendizaje organizacional a través de las buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- k.** Las nuevas tecnologías aplicadas a la gestión del conocimiento y la innovación en el sector público.
- l.** Acciones para el cierre de brechas según resultados de la Medición del Desempeño Institucional.
- m.** Inteligencia emocional e inteligencias múltiples y la gestión del conocimiento y la innovación
- n.** ¿Cómo fortalecer las habilidades blandas para una mejor gestión pública?
- o.** La andragogía, herramienta de aprendizaje para gestionar el conocimiento y la innovación en las entidades públicas
- p.** Otro, **(tema que la entidad requiera)**.



Nivel No.

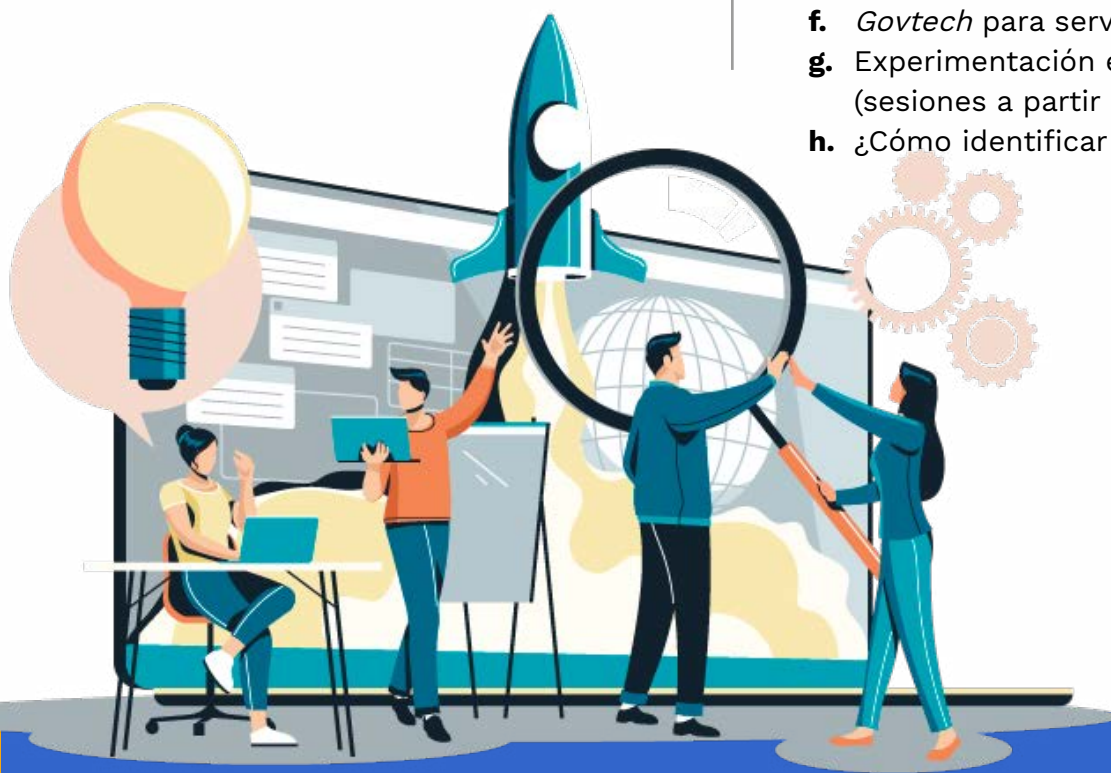
3

# ASESORÍAS PARA PROFUNDIZAR EN TEMAS DE INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO

Asesoría para profundizar en metodologías y herramientas de innovación en el sector público (sesiones a determinar con la entidad).

## Oferta temática:

- a. Conceptos, metodologías y nuevas tendencias de innovación en el sector público.
- b. ¿Cómo medimos la innovación en el sector público?
- c. Aplicación práctica de metodologías para innovar en el sector público (sesiones a determinar con la entidad).
- d. Pensamiento futuro para servidores públicos.
- e. Generación de capacidades y redes para la innovación en el sector público.
- f. *Govtech* para servidores públicos.
- g. Experimentación en el sector público (sesiones a partir de agosto).
- h. ¿Cómo identificar retos de innovación?



Nivel No.

4

# PROGRAMAS ESPECIALES

Participación en las actividades programadas desde la Red Académica, “El estado del Estado” (la programación se enviará próximamente).

El programa denominado “El estado del Estado” es una iniciativa de Función Pública que busca incentivar la investigación y la discusión pública en torno a la historia del Estado y la Administración Pública en Colombia.



Encuentros del Equipo Transversal de Gestión del Conocimiento 2022 (la programación se enviará próximamente)

Los Equipos Transversales son una apuesta estratégica de Función Pública que busca crear redes de trabajo que faciliten la comunicación e intercambio de conocimientos y experiencias entre los líderes de las áreas misionales y de apoyo de las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.



Nivel No.

4

# PROGRAMAS ESPECIALES

## Escuela de Formadores en Gestión del Conocimiento y la Innovación



### ¿Qué es?

- Iniciativa de carácter estratégico del sector Función Pública que busca fortalecer las competencias de los servidores públicos del país para impulsar la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del orden nacional y territorial, contribuyendo a la mejora continua en su desempeño y a la generación de valor público.

### Línea de acción – Capacitación y acompañamiento

Diplomado Formación de Formadores en Gestión del Conocimiento y la Innovación

- Duración: 80 horas
- Durante el segundo semestre del año se desarrollará una cohorte bajo metodología presencial asistida por tecnología – PAT a través de plataformas de videoconferencia, y se habilitará la oferta del diplomado en modalidad virtual.

La estructura temática es:

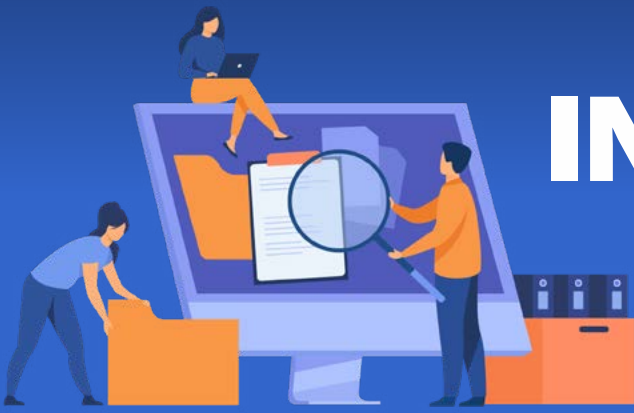
| Módulo  | Oferta temática  |
|---|--|
| <b>Fortalecimiento de capacidades para la formación de formadores</b> | Habilidades para la formación de formadores                            |
|   | Cómo fortalecer las habilidades blandas para una mejor gestión pública |

| Módulo   | Oferta temática  |
|--|--|
| <b>Implementación de la gestión del conocimiento y la innovación</b> | Cómo implementar la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del sector público             |
|  | Cómo mitigar la fuga de conocimiento   |
|  | Cómo fortalecer las habilidades investigativas en el sector público  |
| <b>Aprendizaje organizacional en el sector público</b>               | Gestión del cambio organizacional  |
|  | Cómo fortalecer el aprendizaje organizacional a través de las buenas prácticas y las lecciones aprendidas    |
|  | Cómo generar una cultura de compartir y difundir el conocimiento en las entidades del sector público         |
| <b>Innovación en el sector público</b>                               | Innovación en el sector público, metodologías y nuevas tendencias  |
|  | Govtech para servidores públicos   |
| <b>Tecnología, transformación y analítica en el sector público</b>   | Cómo aprovechar las nuevas tecnologías para la gestión del conocimiento y la innovación en el sector público |
|  | Analítica de datos en el sector público: El poder de los datos   |

## Línea de acción – Cátedras permanentes

Espacios periódicos de profundización temática que serán desarrollados por expertos nacionales e internacionales de amplio reconocimiento.





# INFORMACIÓN REQUERIDA

1

Nombre, tipo y número de documento de identificación, cargo y datos de contacto del encargado o líder de la política de gestión del conocimiento y la innovación en su entidad, con quien podamos establecer comunicación permanente.

2

¿La entidad diligenció el autodiagnóstico de la política de gestión del conocimiento y la innovación e identificó oportunidades de mejora?

3

¿La entidad cuenta con el plan de mejoramiento para la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, elaborado con base en las brechas identificadas en los resultados del FURAG 2018, 2019 y 2020?

4

¿La entidad se encuentra ejecutando este plan de mejoramiento? ¿Qué nivel de avance reporta?

# NUESTRO EQUIPO



**María Magdalena Forero Moreno**  
Directora



**Carlos Alberto Martínez**  
Contratista



**Elizabeth Meza Medina**  
Profesional especializado



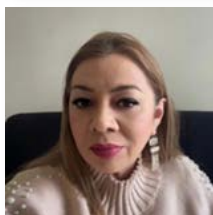
**Juan Felipe Yepes González**  
Contratista



**Katherin Munar González**  
Profesional especializado



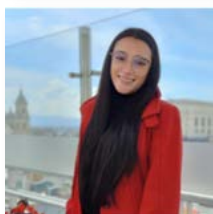
**Jaime Antonio Quiceno Guerrero**  
Contratista



**Zulma Constanza González Moreno**  
Profesional especializado



**Paola Andrea Vargas Rojas**  
Contratista



**Mónica María Celis González**  
Profesional universitario



**Daniela Álvarez Díez**  
Contratista



**Fernando García Lozano**  
Profesional universitario



**Felipe Veloza Salamanca**  
Contratista



**María Alejandra Torres Cuello**  
Contratista



**Juan Camilo López Nacimiento**  
Contratista

Para mayor información dirigirse al correo

**gconocimiento@funcionpublica.gov.co**

Lo invitamos a ingresar al Espacio Virtual de Asesoría –EVA–, al cual puede acceder a través de:

**<http://www.funcionpublica.gov.co/eva>**

donde podrá encontrar normatividad, guías, conceptos, chat, entre otros.



# PORTAFOLIO

Dirección de Gestión del Conocimiento

## DGC 2022

Versión 2